

MINISTERIEEL BESLUIT VAN 8 MEI 2019 TOT BEPALING VAN DE INHOUD VAN DE PROEVEN VOOR DE AANWERVING VAN HET PERSONEEL VAN DE CIVIELE BESCHERMING.
(B.S. 16.05.2019)

De Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 15 mei 2007 betreffende de Civiele Veiligheid, artikel 156;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de civiele bescherming, artikelen 23, § 3, 24, § 3, 25, § 3 en 26, § 2;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 november 2018;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 3 mei 2019;

Gelet op het Protocol nr. 2019/02 van Sectorcomité V, gesloten op 11 januari 2019;

Gelet op de adviesaanvraag binnen 30 dagen, die op 29 maart 2019 bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

Besluit :

HOOFDSTUK 1. - DE AANWERVING VAN PERSONEEL VAN HET BASISKADER

Artikel 1. Het vergelijkend examen voor de aanwerving van het personeel van het basiskader, bedoeld in artikel 23, § 3 van het koninklijk besluit van 29 juni 2018 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de civiele bescherming, bestaat uit drie opeenvolgende proeven :

1° een eerste, schriftelijke proef bestaande uit een cognitieve proef,

2° een tweede, praktische proef bestaande uit een lichamelijke proef en

3° een derde, mondelinge proef, die het interview is bedoeld in artikel 23, § 3, tweede lid van het vermelde koninklijk besluit.

Art. 2. De cognitieve proef bedoeld in artikel 1, 1° wordt georganiseerd door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en bestaat uit een test van de technische redeneervaardigheden van niveau C.

Art. 3. De lichamelijke proef bedoeld in artikel 1, 2° bestaat uit een claustrofobie- en oriëntatietest.

Kandidaten moeten al kruipend hun weg zoeken in een doolhof van 50 meter. De doolhof heeft een hoogte van 1 meter, bestaat uit meerdere verdiepingen en bevat verschillende luiken en deuren.

Gedurende de volledige proef dragen de kandidaten een blinddoek en een filtermasker. Er mogen geen hulpmiddelen gebruikt worden.

De kandidaten moeten de doolhof verlaten hebben binnen de 10 minuten na het binnengaan.

Deze proef is eliminerend.

Art. 4. Het interview bedoeld in artikel 1, 3° test de competenties omschreven in artikel 23, § 3 van het vermelde koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 2. - DE AANWERVING VAN PERSONEEL VAN HET MIDDENKADER

Art. 5. Het vergelijkend examen voor de aanwerving van het personeel van het middenkader, bedoeld in artikel 24, § 3 van het vermelde koninklijk besluit, bestaat uit drie opeenvolgende proeven :

1° een eerste, schriftelijke proef bestaande uit een cognitieve proef,

2° een tweede, praktische proef bestaande uit een lichamelijke proef en

3° een derde, mondelinge proef, die het interview is bedoeld in artikel 24, § 3, tweede lid van het vermelde koninklijk besluit.



Art. 6. De cognitieve proef bedoeld in artikel 5, 1° wordt georganiseerd door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en bestaat uit een test van de technische redeneervaardigheden van niveau B.

Art. 7. De lichamelijke proef bedoeld in artikel 5, 2° bestaat uit een claustrofobie- en oriëntatietest.
Kandidaten moeten al kruipend hun weg zoeken in een doolhof van 50 meter. De doolhof heeft een hoogte van 1 meter, bestaat uit meerdere verdiepingen en bevat verschillende luiken en deuren.
Gedurende de volledige proef dragen de kandidaten een blinddoek en een filtermasker. Er mogen geen hulpmiddelen gebruikt worden.
De kandidaten moeten de doolhof verlaten hebben binnen de 10 minuten na het binnengaan.
Deze proef is eliminerend.

Art. 8. Het interview bedoeld in artikel 5, 3° test de competenties omschreven in artikel 24, § 3 van het vermelde koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 3. - DE AANWERVING VAN PERSONEEL VAN HET HOGER KADER

Art. 9. Het vergelijkend examen voor de aanwerving van het personeel van het hoger kader, bedoeld in artikel 25, § 3 van het vermelde koninklijk besluit bestaat uit drie opeenvolgende proeven :

- 1° een eerste, schriftelijke proef bestaande uit een cognitieve proef,
- 2° een tweede, praktische proef bestaande uit een lichamelijke proef en
- 3° een derde, mondelinge proef, die het interview is bedoeld in artikel 25, § 3, tweede lid van het vermelde koninklijk besluit.

Art. 10. De cognitieve proef bedoeld in artikel 9, 1° wordt georganiseerd door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning en bestaat uit een test van het abstract redeneervermogen en een situationele beoordelingstest.

Art. 11. De lichamelijke proef bedoeld in artikel 9, 2° bestaat uit een claustrofobie- en oriëntatietest.
Kandidaten moeten al kruipend hun weg zoeken in een doolhof van 50 meter. De doolhof heeft een hoogte van 1 meter, bestaat uit meerdere verdiepingen en bevat verschillende luiken en deuren.
Gedurende de volledige proef dragen de kandidaten een blinddoek en een filtermasker. Er mogen geen hulpmiddelen gebruikt worden.
De kandidaten moeten de doolhof verlaten hebben binnen de 10 minuten na het binnengaan.
Deze proef is eliminerend.

Art. 12. Het interview bedoeld in artikel 9, 3° test de competenties omschreven in artikel 25, § 3 van het vermelde koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 4. - DE AANWERVING VAN DE VRIJWILLIGER - SPECIALIST

Art. 13. Het vergelijkend examen voor de aanwerving van een vrijwilliger-specialist, bedoeld in artikel 26, § 2 van het vermelde koninklijk besluit, bestaat uit een mondeling interview.
Het interview test de competenties omschreven in artikel 26, § 2 van het vermelde koninklijk besluit.

HOOFDSTUK 5. - SLOTBEPALINGEN

Art. 14. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

